УТВЕРЖДЕН

приказом Северо-Европейского

МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора

|  |
| --- |
| REGNUMDATESTAMP |

ПЛАН

ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ СЕВЕРО-ЕВРОПЕЙСКОГО МЕЖРЕГИОНАЛЬНОГО ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПО НАДЗОРУ ЗА ЯДЕРНОЙ И РАДИАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

ПО ЭКОЛОГИЧЕСКОМУ, ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ И АТОМНОМУ НАДЗОРУ

НА 2025 - 2028 ГОДЫ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Срок выполнения | Ожидаемый результат |
| **1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликтов интересов, обеспечение соблюдения государственными гражданскими служащими Северо-Европейского межрегионального территориального управления по надзору за ядерной и радиационной безопасностью Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (далее – Управление) правил, ограничений и запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение** |
| 1.1. | Проведение заседаний комиссии Северо-Европейского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов с рассмотрением вопросов, предусмотренных Положением о комиссии, утверждённым Указом Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821 | Отдел государственной службы, кадров, спецработы и правового обеспечения(начальник отдела) | Первое заседание в году, далее по мере возникновения вопросов;далее ежегодно | Протокол заседания комиссии, мониторинг и анализ исполнения решений иРекомендаций комиссии |
| 1.2.  | Обобщение практики и анализ рассмотрения:а) обращений граждан (гражданских служащих) о даче согласия на замещение в организации должности на условиях гражданско-правового договора (гражданско- правовых договоров) или на выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуг) на условиях трудового договора, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного служащего Управления с целью выявления условий и обстоятельств, способствующих несоблюдению требований законодательства о противодействии коррупции;б) уведомлений коммерческих (некоммерческих) организаций о заключении с гражданином, замещавшим должность государственного служащего Управления, трудового или гражданско-правового договора с целью выявления условий и обстоятельств, способствующих несоблюдению требований законодательства о противодействии коррупции | Отдел государственной службы, кадров, спецработы и правового обеспечения | 01.12.202501.12.202601.12.202701.12.2028 | Доклад в Управление государственной службы и кадров Ростехнадзора.Подготовка и доведение до гражданских служащих Управления методических и инструктивных указаний с целью исключения обстоятельств несоблюдения гражданскими служащими требований законодательства о противодействии коррупции, в том числе ограничений, предусмотренных статьёй 12 Федерального закона от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции».Обеспечение объективности при рассмотрении обращений и уведомлений.Совершенствование процедуры контроля исполнения государственными служащими Управления (бывшими) обязанности по соблюдению ограничений и запретов после увольнения с государственной гражданской службы. |
| 1.2.1. | В рамках подпункта «б» пункт 1.2 настоящего Плана ведение учета информации по уволенным государственным гражданским служащим Управления в соотнесении с поступившими из коммерческих (некоммерческих) организаций уведомлениями о заключениис гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы, трудового или гражданско-правового договора, ее анализ и направление обобщенной информации, в том числе по уволенным работникам с отсутствием уведомления из организации о приеме гражданина на работу, в органы прокуратуры Российской Федерации | Отдел государственной службы, кадров, спецработы и правового обеспечения | Один раз в полгода не позднее 15 числа июня и декабря 2025 г.,далее ежегодно | Информационное письмо в органы прокуратуры субъекта Российской Федерации |
| 1.3. | Обобщение практики и анализ проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по фактам несоблюдения государственными гражданскими служащими Управления ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (антикоррупционных стандартов), а также применения соответствующих мер юридической ответственности с целью выявления и недопущения условий и обстоятельств, способствующих нарушению антикоррупционных стандартов | Отдел государственной службы, кадров, спецработы и правового обеспечения | 01.12.202501.12.202601.12.202701.12.2028 | Доклад в Управление государственной службы и кадров Ростехнадзора.Сформированный и/илискорректированный лист проблемных вопросов несоблюдения антикоррупционных стандартов.Доведение методических и инструктивных положений по мерам и механизмам устранения нарушений несоблюдения антикоррупционных стандартов. Исключение случаев нарушений государственными гражданскими служащими Управления норм федерального законодательства, устанавливающего ограничения и запреты в их служебной деятельности |
| 1.4. | Обобщение практики и анализ исполнения гражданскими служащими Управления установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей, сдачи подарка, его оценки, реализации (выкупа) и зачисления в доход бюджета средств, вырученных от его реализации | Отдел государственной службы, кадров, спецработы и правового обеспеченияФинансово-хозяйственный отдел | 10.01.202610.01.202710.01.2028 | Доклад в Управление государственной службы и кадров Ростехнадзора о выявленных случаяхНесоблюдения гражданскими служащими УправленияУстановленного порядкасообщения о получении подарка. Проведение методическогосеминара по фактами обстоятельствам выявленных нарушений.Исключение нарушений порядка сообщения о получении подарка |
| 1.5. | Обобщение и анализ фактов склонения гражданских служащих Управления, к совершению коррупционных правонарушений с целью выявления коррупциогенных факторов такихправонарушений, и недопущения их предпосылок | Отдел государственной службы, кадров, спецработы и правового обеспечения | 20.05.202520.05.202620.05.202720.05.2028 | Доклад в Управление государственной службы и кадров Ростехнадзора.Принятие организационных и методических мер (в том числе по конкретным фактам) по предотвращению склонения гражданских служащих Управления к совершению коррупционных правонарушений |
| 1.6. | Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых государственными гражданскими служащими Управления, включенными в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации и приказами Ростехнадзора | Отдел государственной службы, кадров, спецработы и правового обеспечения | до 20.08.2025до 20.08.2026до 20.08.2027до 20.08.2028 | Доклад в Управление государственной службы и кадров Ростехнадзора и руководителю Управления о выявленных фактах предоставления государственными гражданскими служащими неполных и недостоверных сведениях о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера |
| 1.7. | Применение по результатам анализа и проведения проверочных мероприятий в Установленном законодательством порядке мер юридической ответственности к государственным гражданским служащим Управления, представившим недостоверные и неполные сведения о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера.Одновременное ежегодное обобщение практики и анализ проведения в предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке проверок по фактам несоблюдения государственными служащими Управления ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (антикоррупционных стандартов), а также применения соответствующих мер юридической ответственности с целью выявления и недопущения условий и обстоятельств, способствующих нарушению антикоррупционных стандартов (в рамках единого доклада по настоящему пункту Плана) | Отдел государственной службы, кадров, спецработы и правового обеспечения | до 20.11.2025до 20.11.2026до 20.11.2027до 20.11.2028 | Доклад в Управление государственной службы и кадров Ростехнадзора и руководителюУправления о применении мер ответственности.Доведение методическихи инструктивных положений по мерам и механизмам устранения нарушений несоблюденияантикоррупционных стандартов. Исключение случаев нарушений государственными служащими Управления норм федерального законодательства, устанавливающего ограничения и запреты в их служебной деятельности. |
| 1.8. | Обобщение практики и анализ соблюдения государственными гражданскими служащими Управления требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в части предотвращения или урегулирования конфликта интересов, связанного с работой родственников в поднадзорных (аффилированных) организациях, и принятия мер по урегулированию и/или исключению обстоятельств потенциального конфликта интересов.В рамках абзаца 1 настоящего пункта Плана обеспечение ежегодной актуализации сведений, содержащихся в анкетах гражданских служащих Управления, представляемых при поступлении на государственную гражданскую службу и (или) впоследствии обновленных, об их родственниках и свойственниках, их анализ в целях своевременного выявления обстоятельств возможного конфликта интересов (при необходимости запрос недостающих сведений о родственниках (свойственниках)в соответствии с частью 2 статьи 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции») | Отдел государственной службы, кадров, спецработы и правового обеспечения(начальник отдела)Начальники структурных подразделений Управления | 25.02.2025 (по итогам обновления анкет в ноябре-декабре 2024 г.); далее:14.04.2026 16.04.2027 15.04.2028 | Доклад в Управление государственной службы и кадров Ростехнадзора о проведенных актуализации и анализе анкетных данных гражданских служащихУправления, выявленныхОбстоятельствах возможногоконфликта и интересов.Рассмотрение выявленныхФактов на комиссии,урегулирование или исключение условий для возникновения конфликта интересов |
| 1.9. | Организация работы (ежегодных мероприятий) по профессиональному развитию в области профилактики и противодействия коррупции:а) обеспечение участия лиц, впервые поступивших на государственную службу, а также замещающих должности, связанные с соблюдением и обеспечением соблюдения антикоррупционных стандартов и противодействием коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию, в том числе обучение по дополнительным профессиональным программам;б) обеспечение участия гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам | Отдел государственной службы, кадров, спецработы и правового обеспечения(начальник отдела) | 01.12.202501.12.202601.12.202701.12.2028 | Доклад в Управление государственной службы и кадров Ростехнадзора о проведенных мероприятиях и пройденном обучении. |
| 1.10. | Организация ежегодного обучения по образовательным программам в области противодействия коррупции гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит осуществление функций по предоставлению государственных услуг (с учетом специфики реализации контрольно-надзорных функций и полномочий) | Руководитель Управления | 01.12.202501.12.202601.12.202701.12.2028 | Доклад руководителю Ростехнадзора об итогах обучения.Формирование графика и корректировка программ обучения на предстоящий период |
| **2. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Северо-Европейского межрегионального территориального управления по надзору за ядерной и радиационной безопасностью Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (далее - Управление), мониторинг коррупционных рисков и их устранение** |
| 2.1. | Предложение в перечень (бюллетень) коррупциогенных деяний (и предпосылок к их совершению), а также пояснений и рекомендаций по недопущению и профилактике таких правонарушений с учетом специфики реализации Управлением контрольных (надзорных) функций и полномочий | Отдел государственной службы, кадров, спецработы и правового обеспечения | 20.08.2025 (второе издание)20.08.2027 (третье издание) | Доклад в Управление государственной службы и кадров Ростехнадзора |
| 2.2. | Обобщение и анализ уголовных производств, открываемых как в отношении гражданских служащих Управления, так и в отношении третьих лиц, косвенно затрагивающих интересы и деятельность Управления, по коррупционным статьям с целью выявления характерных правонарушений, их условий и обстоятельств, устранения возможных к ним предпосылок главным образом с учетом отраслевой и региональной специфики реализации Управлением контрольных (надзорных) функций и полномочий.В рамках обобщения и анализа уголовных производств проведение обзора и анализа практики привлечения работников к ответственности за совершение правонарушений и преступлений коррупционной направленности | Руководитель управленияОтдел государственной службы, кадров, спецработы и правового обеспечения | 12.12.202512.12.202612.12.202712.12.2028 | Доклад в Управление государственной службы и кадров Ростехнадзора. Сформированный портрет «коррупционера».Доведение до государственных гражданских служащих Управления методических и инструктивных положений по недопущению совершения коррупционных правонарушений коррупционного характера, влекущих возбуждение уголовных дел |
| 2.3. | Ежегодный мониторинг и анализ функционирования единой системы документооборота в части выявления и устранения коррупционных рисков при осуществлении учета и контроля исполнения документов | Руководитель управленияОтдел документационного и информационного обеспечения | 25.10.202525.10.202625.10.202725.10.2028 | Доклад в Организационно­-аналитическое управление Ростехнадзора о необходимости корректировки организационных документов ведения документооборота. |
| 2.4. | Обобщение практики и анализ соблюдения требований, ограничений и условий осуществления государственных закупок в рамках Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в целях своевременного выявления обстоятельств, свидетельствующих о возможности возникновения конфликта интересов (коррупциогенных факторов).Мониторинг, выявление и анализ коррупционных рисков, их причин и условий в деятельности по размещению государственных заказов, при осуществлении закупок товаров, работ, услуг и устранение выявленных коррупционных рисков в целях исключения условий нецелевого использования и растраты бюджетных средств | Руководитель УправленияФинансово-хозяйственный отделОтдел документационного и информационного обеспечения | 20.11.202520.11.202620.11.202720.11.2028 | Доклад в Управление экономики, финансов и государственных программ с предложениями по оптимизации деятельности и исключению коррупциогенных факторов при осуществлении закупочных процедур.Применение мер юридической ответственностик виновным должностным лицам |
| 2.5. | Обобщение практики и анализ применения цифровых технологий при осуществлении Управлением отдельных контрольных (надзорных) функций и полномочий, в том числе проведении заседаний аттестационных, отраслевых комиссий, проверке знаний норм и правил с целью исключения коррупционных действий со стороны гражданских служащих Управления при реализации возложенных функций и полномочий | Руководитель управленияОтдел документационного и информационного обеспечения | 20.05.202520.05.202620.05.202720.05.2028 | Доклад в Управление информатизации Ростехнадзора.Сформированный и/илиСкорректированный листпроблемных вопросов (по отраслям и территориальным органам) для полноценной реализации функций иполномочий в цифровом формате и исключения коррупционной составляющей (человеческийфактор и пр.) |
| **3. Взаимодействие Северо-Европейского межрегионального территориального управления по надзору за ядерной и радиационной безопасностью Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (далее - Управление) с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Управления** |
| 3.1. | Обобщение и анализ обращений граждан и организаций по телефону «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции, а также электронных сообщений через официальные сайты, проведения ежемесячных «прямых линий» с гражданами по вопросам проявления коррупции со стороны государственных гражданских служащих Управления с целью принятия мер по конкретным обращениям, выявления типичных условий и предпосылок коррупционных проявлений, их устранения | Руководитель УправленияОтдел государственной службы, кадров, спецработы и правового обеспечения Отдел документационного и информационного обеспечения | 01.07.202510.01.202601.07.202610.01.202701.07.202710.01.202801.07.2028 | Доклад в Управление государственной службы и кадров Ростехнадзора, в том числе в части проверки приведенных в сообщениях сведений о коррупционных проявлениях в деятельности государственных служащих Управления.Применение мер ответственности к ответственным (виновным) должностным лицам Управления. |
| **4. Мероприятия, направленные на противодействие коррупции в Северо-Европейском межрегиональном территориальном управлении по надзору за ядерной и радиационной безопасностью Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору с учетом специфики его деятельности** |
| 4.1. | Обеспечение взаимодействия с подконтрольными субъектами (проведенные семинары, тренинги, направляемые информационные и рекомендательные сообщения, проведенные мероприятия по вопросам противодействия коррупции в рамках плановых проверок и профилактических визитов) по вопросам противодействия коррупции, в том числе с целью их мотивирования к принятию антикоррупционных мер, анализу и выявлению потенциальных условий совершения работниками коррупционных деяний; обобщение практики и анализ такого взаимодействия | Руководитель Управления | 20.09.202520.09.202620.09.202720.09.2028 | Доклад в Управление государственной службы и кадров Ростехнадзора. Сформированный и/илискорректированный планмероприятий территориальных органов по мотивированию поднадзорных субъектов к принятию антикоррупционных мер |
| 4.2. | Участие в ежегодном семинаре Ростехнадзора с территориальными органами и подведомственными организациями по актуальным вопросам кадрового обеспечения и профилактики коррупционных и иных правонарушений с целью выявления проблемных вопросов деятельности и выработки мер по их устранению | Отдел государственной службы, кадров, спецработы и правового обеспечения (начальник отдела) | май 2025 г.,май 2026 г.,май 2027 г.,май 2028 г. | Исполнение принятых на семинаре решений. Сформированный лист проблемных вопросов деятельности и план мероприятий по их устранению |
| 4.3. | Участие в ежегодном семинаре-совещании под руководством заместителя руководителя Ростехнадзора со структурными подразделениями центрального аппарата, территориальными органами Ростехнадзора и подведомственными организациями в формате видеоконференцсвязи по рассмотрению методических рекомендаций Минтруда России по предоставлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и этапам прохождения декларационной кампании: предоставление сведений и их анализ | Руководитель УправленияОтдел государственной службы, кадров, спецработы и правового обеспечения (начальник отдела) | январь 2025 г.,январь 2026 г.,январь 2027 г.,январь 2028 г., | Исполнение принятых на семинаре решений, рекомендаций и материалов. |
| 4.4. | Участие в ежегодном семинаре-совещании под руководством заместителя руководителя Ростехнадзора со структурными подразделениями центрального аппарата, территориальными органами Ростехнадзора и подведомственными организациями в формате видеоконференцсвязи по итогам работы по профилактике коррупционных правонарушений в истекшем периоде, текущим и актуальным вопросам профилактики коррупционных правонарушений, соблюденияантикоррупционных стандартов, реализации контрольных (надзорных) функций и полномочий с учетом коррупционных рисков, результатов прохождения декларационной кампании истекшего периода и допущенным (типичным и вновь выявленным) ошибкам и нарушениям, рекомендациям на предстоящий декларационный период | Руководитель УправленияОтдел государственной службы, кадров, спецработы и правового обеспечения (начальник отдела) | декабрь 2025 г., декабрь 2026 г.,декабрь 2027 г.,декабрь 2028 г. | Исполнение принятых на семинаре решений, рекомендаций и материалов. |
| 4.5. | Анализ работы отраслевых, территориальных аттестационных комиссий Управления с целью выявления и устранения коррупциогенных факторов в реализации их деятельности и непосредственно в деятельности гражданских служащих, обеспечивающих работу комиссий | Руководитель УправленияОтдел государственной службы, кадров, спецработы и правового обеспечения (начальник отдела) | 20.03.202520.03.202620.03.202720.03.2028 | Доклад в Управление государственной службы и кадров Ростехнадзора. Сформированные предложения по оптимизации и совершенствованию деятельности комиссий с учетом выявленных проблемных вопросов, потенциально имеющих коррупционную составляющую |
| 4.6. | Ежегодный анализ рассмотрения Управлением представлений органов прокуратуры (следственных органов) по допускаемым гражданскими служащим нарушениям требований законодательства в области использования атомной энергии, по осуществлению государственного контроля (надзора) на объектах использования атомной энергии и иных нормативных актов в целях выявления обстоятельств, условий и причин допускаемых нарушений, сопряженных с возможными коррупциогенными факторами | Руководитель управленияНачальники отделов надзора и инспекцийОтдел государственной службы, кадров, спецработы и правового обеспечения (начальник отдела) | 20.01.202620.01.202720.01.2028 | Доклад в Управление государственной службы и кадров Ростехнадзора. Применение мер ответственности к должностным лицам Управления и реагирования по надлежащему осуществлению контроля выполнения предписаний |
| 4.7. | Ежегодное обобщение практики и анализ осуществления Северо-Европейским МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора контроля выполнения поднадзорными субъектами выполнения ранее выданных предписаний об устранении нарушений законодательства о государственном контроле (надзоре) на объектах использования атомной энергии, в том числе в связи с внесенными представлениями органов прокуратуры, в целях выявления причин и обстоятельств неосуществления надлежащего контроля, обусловленного возможными коррупционными факторами | Руководитель управленияНачальники отделов надзора и инспекцийОтдел государственной службы, кадров, спецработы и правового обеспечения (начальник отдела) | 20.05.202520.05.202620.05.202720.05.2028 | Доклад в Управление государственной службы и кадров Ростехнадзора. Применение мер ответственности к должностным лицам Управления.Сформированный лист проблемных вопросов, мер реагирования и исключения таких нарушений |
| 4.8. | Проведение Северо-Европейским МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора семинаров и инструктажей:а) по безусловному соблюдению должностными лицами Управления положений законодательства и должностных обязанностей при осуществлении контроля за выполнением поднадзорными субъектами ранее выданных предписаний по устранению нарушений требований безопасности в области использования атомной энергии, в целях исключения нарушений коррупционного характера как со стороны должностных лиц Управления, так и поднадзорных субъектов;б) по безусловному соблюдению должностным лицами Управления положений законодательства и должностных обязанностей при осуществлении контрольных (надзорных) мероприятий в отношении объектов использования атомной энергии с режимом постоянного государственного контроля (надзора) в целях исключения предпосылок к коррупционным проявлениям при реализации вверенных функций и полномочий | Руководитель управленияНачальники отделов надзора и инспекцийОтдел государственной службы, кадров, спецработы и правового обеспечения (начальник отдела) | ежеквартально в течение года | Исключение нарушений со стороны должностных лиц Управления в части контроля за устранением поднадзорными организациями нарушений по ранее выданным предписаниям и при осуществленииконтрольных (надзорных) мероприятий. Доклад не требуется |
| 4.9. | Ежегодное проведение Северо-Европейским МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора ревизии (пересмотр, актуализация) приказов об установлении уполномоченных должностных лицах на осуществление постоянного государственного надзора, установлении графиков осуществления постоянного надзора на объектах повышенной опасности с учетом выявленных ранее нарушений, в том числе содержащих возможные коррупционные риски, допущенных как должностными лицами, так и в части контролируемого субъекта, в целях исключения предпосылок к коррупционным проявлениям со стороны должностных лиц | Руководитель управленияНачальники отделов надзора и инспекций | 01.12.202501.12.202601.12.202701.12.2028 | Издание (корректировка)приказов Управления. |
| 4.10. | Обобщение практики и анализ деятельности Управления по предоставлению государственных услуг по лицензированию деятельности в области безопасного использования атомной энергии с целью выявления коррупциогенных факторов и допускаемых государственными служащими нарушений коррупционной направленности | Руководитель управленияОтдел предоставления государственных услуг, планирования и отчётностиОтдел государственной службы, кадров, спецработы и правового обеспечения | 01.12.202501.12.202601.12.202701.12.2028 | Доклад в Правовое Управление Ростехнадзора.Принятие мер по сокращению количества случаев нарушений законодательства Российской Федерации при осуществлении разрешительных полномочий |
| 4.11. | Ежегодное обобщение практики и анализ проведения расследований причин аварий, происшествий, нарушений в работе объектов использования атомной энергии с целью выявления коррупциогенных факторов, обстоятельств возможного конфликта интересов, несоблюдения ограничений и запретов, установленных нормативными актами о противодействии коррупции, при осуществлении должностными лицами вверенных функций и полномочий | Руководитель управленияНачальники отделов надзора и инспекцийОтдел государственной службы, кадров, спецработы и правового обеспечения | 25.01.202625.01.202725.01.2028 | Доклад в Управление государственной службы и кадровРостехнадзора с предложениями по мерам реагирования в части выявленных нарушений, в том числе мерам ответственности к виновным должностным лицам |
| 4.12. | Ежегодный анализ соблюдения должностными лицами Северо-Европейского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора требований Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях при вынесении решений в отношении поднадзорных субъектов (юридических и физических лиц) об административной ответственности в целях выявления их соответствия допущенным нарушениям, исключения коррупционных факторов при принятии решений об административной ответственности контролируемого субъекта | Руководитель управленияНачальники отделов надзора и инспекцийОтдел государственной службы, кадров, спецработы и правового обеспечения | 01.10.202501.10.202601.10.202702.10.2028 | Доклад в Правовое управление анализа с предложениями по мерам реагирования в части выявленных нарушений.Принятие мер ответственности к должностным лицам Северо-Европейского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора  |
| 4.13. | Анализ исполнения должностных обязанностей государственными служащими Управления, в том числе на основании поступившей информации (обращений, жалоб, СМИ и пр.), представлений органов прокуратуры Российской Федерации на предмет наличия в действиях работников коррупциогенных факторов | Отдел государственной службы, кадров, спецработы и правового обеспечения (начальник отдела) | 20.11.202520.11.202620.11.202720.11.2028 | Доклад в Управление государственной службы и кадровРостехнадзора о предпосылках и/или выявленных фактах совершения коррупционныхправонарушений в рамках исполнения должностныхобязанностей. Применение мер реагирования и ответственности |
| 4.14. | Проведение мониторинга и анализа результатов выполнения мероприятий Планом противодействия коррупции | Руководитель управленияОтдел государственной службы, кадров, спецработы и правового обеспечения(начальник отдела) | 15.01.202615.01.202715.01.2028 | Доклад в Управление государственной службы и кадровРостехнадзора.Обеспечение выполнения Плана противодействия коррупции в установленные сроки в полном объеме.Выявление проблемных вопросов профилактики коррупционных правонарушений.Выработка дополнительных механизмов (подготовка предложений по их созданию) профилактики и предупреждения коррупционных правонарушений. |